Ressources humaines et Développement des compétences Canada
Human Resources and Skills Development Canada

Des milieux de travail équitables, sécuritaires et productifs

Programme du travail

Bulletin du travail

15 juillet 2009

Also available in English

Le *Bulletin du travail* est un bimensuel produit par le **Programme du travail.** Le bulletin fournit des renseignements pertinents sur les données salariales issues des conventions collectives au Canada ainsi que des mises à jour sur les enjeux des relations industrielles.

Dans ce numéro

Page

Analyses et tableaux des données salariales de **mai 2009** 1

Négociations clés en cours et à venir 16

Principaux arrêts de travail 19

À paraître dans le prochain numéro 19

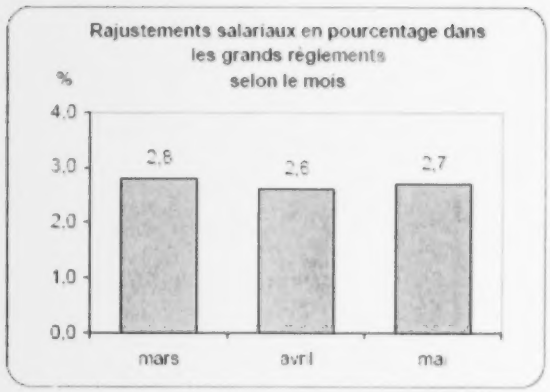
Pour plus d'information 20

Liste de distribution ajouter/retirer mon nom 20

Règlements salariaux
visant 500 employés ou plus

Mai 2009

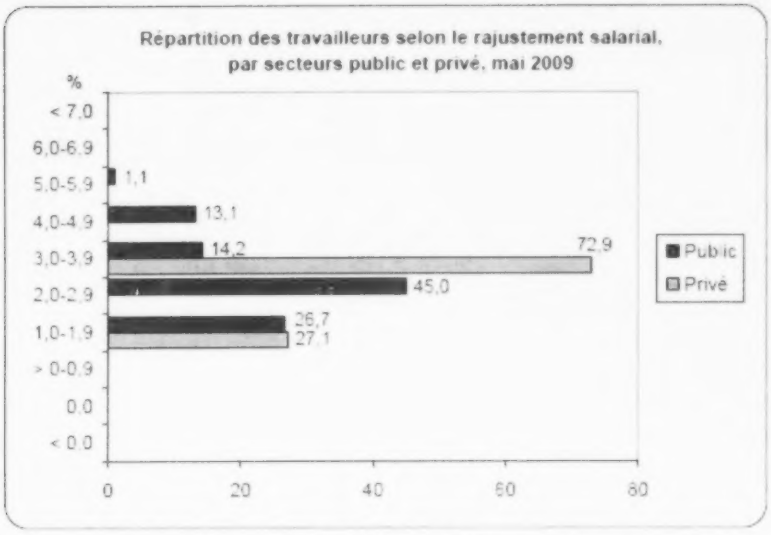
Les principales conventions collectives ratifiées en mai 2009 ont donné lieu à des rajustements salariaux du taux de salaire de base de 2,7 % par année pendant la durée des conventions. Ces données sont basées sur l'examen de 34 conventions visant 77 120 employés.



Lors des précédentes négociations, le rajustement salarial annuel moyen s'établissait à 3,0 % et la durée des conventions à 42,8 mois, comparativement à un rajustement 2,7 % et à une durée de 40,6 mois au cours des ententes courantes.

Les résultats enregistrés en mai 2009 ont été largement influencés par 23 conventions du secteur de l'éducation, de la santé et des services sociaux avec un rajustement salarial annuel moyen de 2,7 % visant 37 780 employés (68 % du total des conventions et 49 % de l'ensemble des employés). Le secteur de l'éducation de l'Ontario compte la grande majorité de ces conventions dont la plupart donne lieu à un rajustement annuel moyen de 2,5 %, quelques conventions donnant lieu à des rajustements variant de 3,0 à 3,5 %.

Canada



En mai 2009, le secteur public regroupe la majorité des conventions (91 %) et d'employés (96 %) et enregistre un rajustement salarial annuel moyen de 2,7 %, soit un rajustement identique à celui du mois précédent. Les résultats du secteur public sont basés sur l'examen de 31 conventions visant 74 170 employés.

Parmi ces conventions du secteur public figurent 23 ententes du secteur de l'éducation, de la santé et des services sociaux susmentionnées; une convention de la ville d'Ottawa qui accorde un rajustement salarial annuel moyen de 2,6 % à 5 930 employés d'intérieur et d'extérieur; une convention du gouvernement de l'Ontario qui accorde un rajustement annuel moyen de 1,9 % à 7 000 conseillers et employés professionnels de systèmes, et, une convention du gouvernement du Canada accorde aussi un rajustement annuel moyen de 1,8 % à 12 790 opérateurs d'ordinateur.

Le secteur privé enregistre un rajustement salarial annuel moyen de 2,9 %. Il s'agit d'une hausse par rapport au rajustement annuel moyen de 2,0 % obtenu le mois précédent. Les données du secteur privé sont basées sur l'examen de 3 conventions visant 2 950 employés.

Si l'on observe les sphères de compétence, Terre-Neuve-et-Labrador, dans le cadre d'une convention visant 810 employés, enregistre le rajustement salarial annuel moyen le plus élevé soit 5,0 %. En comparaison, le gouvernement fédéral affiche le plus faible soit 1,8 % dans le cadre d'une convention visant 12 790 employés. L'Ontario regroupe la plus forte concentration de conventions (74 %) et d'employés (66 %) et enregistre un rajustement salarial moyen de 2,5 %.

Si l'on examine les secteurs d'activité, les rajustements salariaux moyens vont de 2,2 % dans le secteur de la fabrication (2 conventions visant 1 450 employés) à 4,5 % dans le secteur du transport (1 convention visant 1 800 employés). Le secteur de l'éducation, de la santé et des services sociaux qui enregistre la plus forte concentration de conventions (68 %) et d'employés (49,0 %) affiche des rajustements salariaux de 2,7 % en moyenne.

En mai 2009, 26,7 % d'employés reçoivent des rajustements allant de 1,0 à 1,9 %; 43,2 % obtiennent des rajustements allant de 2,0 à 2,9 %; 16,4 % reçoivent des rajustements allant de 3,0 à 3,9 %; 12,6 %, des rajustements allant de 4,0 à 4,9 %, et 1,1 % obtiennent des rajustements allant de 5,0 à 5,9 %.

Les rajustements salariaux enregistrés à ce jour (de janvier à mai 2009) s'établissent à 2,5 % en moyenne.

L'abréviation « IVC » que l'on retrouve dans les tableaux suivants représente l'indemnité de vie chère.

Moyennes annuelles des rajustements salariaux en pourcentage selon le mois

	2009		
	mars	avril	mai
Secteurs			
Secteur public	2,9	2,7	2,7
Secteur privé	2,5	2,0	2,9
Toutes les industries/sphères de compétence			
Rajustements annuels moyens	2,8	2,6	2,7
Sans IVC	2,8	2,6	2,7
Avec IVC	-	3,0	-
Moyenne annuelle de 1re année	3,4	2,4	2,5
Sans IVC	3,4	2,4	2,5
Avec IVC	-	3,0	-
Industries			
Services publics	3,0	3,0	-
Construction	-	3,7	-
Fabrication	3,0	1,6	2,2
Commerce de gros et de détail	1,9	1,4	-
Transport	2,3	2,3	4,5
Information et culture	3,0	1,5	-
Finance et services professionnels	1,7	2,1	3,5
Éducation, santé et services sociaux	3,8	2,7	2,7
Loisirs et hôtellerie	-	1,5	-
Administration publique	2,3	2,4	2,6

	2009		
	mars	avril	mai
Sphères de compétence			
Terre-Neuve-et-Labrador	-	-	5,0
Île-du-Prince-Édouard	4,0	-	-
Nouvelle-Écosse	5,1	-	-
Québec	2,0	1,8	3,0
Ontario	2,9	2,6	2,5
Manitoba	2,4	3,5	-
Alberta	4,2	3,7	4,5
Colombie-Britannique	-	2,9	3,5
Loi sur les relations de travail dans la fonction publique	1,8	1,7	1,8
Code canadien du travail partie I	2,8	2,0	-
Sphère de compétence fédérale	2,0	1,9	1,8

Moyennes annuelles des rajustements salariaux en pourcentage selon le trimestre

	2008			2009
	2e	3e	4e	1er
Secteurs				
Secteur public	3,1	4,5	3,4	2,4
Secteur privé	1,7	3,0	3,0	2,8
Toutes les industries/sphères de compétence				
Rajustements annuels moyens	2,4	4,1	3,3	2,4
Sans IVC	2,8	4,1	3,4	2,4
Avec IVC	1,2	4,1	2,4	3,0

	2008			2009
	2e	3e	4e	1er
Moyenne annuelle de 1re année	2,3	5,6	3,5	3,1
Sans IVC	3,0	5,5	3,5	3,1
Avec IVC	0,6	6,0	2,4	3,0
Industries				
Industries primaires	3,4	-	3,2	2,5
Services publics	2,1	3,5	-	4,1
Construction	-	4,7	-	-
Fabrication	1,0	3,1	1,9	2,9
Commerce de gros et de détail	1,7	2,5	3,4	1,9
Transport	2,9	3,2	2,9	1,8
Information et culture	2,1	1,6	2,0	1,9
Finance et services professionnels	2,9	-	2,9	1,7
Éducation, santé et services sociaux	3,9	4,7	3,4	3,5
Loisirs et hôtellerie	1,2	2,3	3,2	2,5
Administration publique	3,3	3,0	3,4	2,0
Sphères de compétence				
Terre-Neuve-et-Labrador	5,0	-	5,0	5,0
Île-du-Prince-Édouard	-	3,0	-	3,6
Nouvelle-Écosse	2,9	4,7	-	3,0
Nouveau-Brunswick	3,0	3,7	3,7	-
Québec	2,1	2,8	2,5	1,6
Ontario	1,8	2,9	3,0	2,5

	2008			2009
	2e	3e	4e	1er
Manitoba	3,5	3,4	1,8	2,8
Saskatchewan	-	6,2	3,5	-
Alberta	4,7	5,3	5,0	4,4
Colombie-Britannique	3,4	2,6	2,5	-
Territoires	4,4	-	-	-
Loi sur les relations de travail dans la fonction publique	2,5	-	-	1,8
Code canadien du travail partie I	2,6	3,3	2,7	2,0
Sphère de compétence fédérale	2,6	3,3	2,7	1,8

Moyennes annuelles des rajustements salariaux en pourcentage selon l'année

	2006	2007	2008	2009
Secteurs				
Secteur public	2,6	3,4	3,5	2,5
Secteur privé	2,3	3,2	2,6	2,5
Toutes les industries/sphères de compétence				
Rajustements annuels moyens	2,5	3,3	3,3	2,5
Sans IVC	2,5	3,2	3,4	2,5
Avec IVC	2,7	3,5	2,0	3,0
Moyenne annuelle de 1re année	2,5	3,8	3,6	2,8
Sans IVC	2,4	3,9	3,8	2,8
Avec IVC	2,7	3,6	1,9	3,0

	2006	2007	2008	2009
Industries				
Industries primaires	2,8	4,7	4,3	2,5
Services publics	2,3	3,9	2,2	3,3
Construction	3,7	3,3	5,4	3,7
Fabrication	2,4	2,6	1,5	2,3
Commerce de gros et de détail	1,2	2,4	2,8	1,8
Transport	2,1	2,7	3,0	2,5
Information et culture	2,5	3,0	2,0	1,8
Finance et services professionnels	2,9	3,5	2,9	2,4
Éducation, santé et services sociaux	2,6	3,5	3,8	3,1
Loisirs et hôtellerie	2,9	3,3	1,8	2,0
Administration publique	2,8	3,5	2,8	2,1
Sphères de compétence				
Terre-Neuve-et-Labrador	1,7	1,6	5,0	5,0
Île-du-Prince-Édouard	2,7	2,8	3,0	3,6
Nouvelle-Écosse	3,2	3,2	4,1	3,0
Nouveau-Brunswick	3,0	2,5	3,7	-
Québec	2,0	3,2	2,4	1,9
Ontario	2,5	3,0	2,7	2,5
Manitoba	2,6	3,0	3,4	2,8
Saskatchewan	2,1	4,1	5,1	-
Alberta	3,4	4,9	4,8	4,4
Colombie-Britannique	2,5	3,0	2,7	3,0
Territoires	3,0	3,0	4,4	-

	2006	2007	2008	2009
Multiprovince	3,8	4,0	-	-
Loi sur les relations de travail dans la fonction publique	2,7	3,1	2,5	1,8
Code canadien du travail partie I	2,0	2,7	3,0	2,0
Sphère de compétence fédérale	2,3	2,9	2,9	1,8

Note : *Les données pour 2009 englobent les mois de janvier à mai.*

Moyennes annuelles des rajustements salariaux en pourcentage selon les secteurs public et privé, données chronologiques depuis 1989

Année	Public	Privé	Les deux secteurs
1989	5,2	5,2	5,2
1990	5,6	5,7	5,6
1991	3,4	4,4	3,6
1992	2,0	2,6	2,1
1993	0,6	0,8	0,7
1994	-0,0	1,2	0,3
1995	0,6	1,4	0,9
1996	0,5	1,7	0,9
1997	1,1	1,8	1,4
1998	1,6	1,8	1,7
1999	1,9	2,7	2,2
2000	2,5	2,4	2,5
2001	3,4	3,0	3,3
2002	2,9	2,6	2,8
2003	2,9	1,2	2,5
2004	1,4	2,3	1,8
2005	2,3	2,5	2,3

Année	Public	Privé	Les deux secteurs
2006	2,6	2,3	2,5
2007	3,4	3,2	3,3
2008	3,5	2,6	3,3
2009	2,5	2,5	2,5

Note : *Les données pour 2009 englobent les mois de janvier à mai.*

Les grands règlements salariaux visent les unités de négociation de 500 employés ou plus. Pour de plus amples renseignements, veuillez consulter les Notes techniques (format PDF, 200 ko).

Source : Direction de la politique stratégique, de l'analyse et de l'information sur les milieux de travail, Programme du travail, RHDCC.

AUTRES TABLEAUX DÉTAILLÉS

Des tableaux plus détaillés (format PDF, 325 ko) indiquent le nombre de conventions, le nombre d'employés et la durée selon le mois, le trimestre et l'année pour les secteurs public et privé, les sphères de compétence et les industries.

Les principales ententes conclues en mai 2009

Industrie, employeur, emplacement Syndicat, unité de négociation	Nombre d'empls.	Rajust. ann. moy. en % *IVC	Durée (mois)	Date d'expiration
Fabrication				
Sun Valley Foods London, Ontario Travailleurs et travailleuses unis de l'alimentation et du commerce du Canada (CtW/CTC) employés d'usine et préposés à l'entretien	800	1,6	47,9	1 jun 2013

Industrie, employeur, emplacement Syndicat, unité de négociation	Nombre d'empls.	Rajust. ann. moy. en % *IVC	Durée (mois)	Date d'expiration
Vêtements Peerless Inc. Montréal, Québec Teamsters Canada (CtW/CTC) employés de production	650	3,1	27,0	28 fév 2011
2 conventions	**1 450**	**2,2**	**38,5**	
Transport				
Ville d'Edmonton Edmonton, Alberta Syndicat uni du transport (FAT-COI/CTC) chauffeurs d'autobus; surveillants des services du transport; employés des services et préposés à l'entretien	1 800	4,5	23,9	18 déc 2010
1 convention	**1 800**	**4,5**	**23,9**	
Finance et services professionnels				
Sodexho MS Canada Limited à l'échelle de la province, Colombie-Britannique Syndicat canadien de la fonction publique (CTC) nettoyeurs, préposés, etc.	1 500	3,5	48,0	30 sep 2012
1 convention	**1 500**	**3,5**	**48,0**	
Éducation, santé et services sociaux				
Avon Maitland District School Board Seaforth, Ontario Fédération des enseignantes et des enseignants de l'élémentaire de l'Ontario (CTC) enseignants à l'élémentaire	600	2,5	48,0	31 août 2012
Bluewater District School Board Chesley, Ontario Fédération des enseignantes et des enseignants de l'élémentaire de l'Ontario (CTC) enseignants à l'élémentaire	590	2,5	48,0	31 août 2012

Industrie, employeur, emplacement Syndicat, unité de négociation	Nombre d'empls.	Rajust. ann. moy. en % *IVC	Durée (mois)	Date d'expiration
District School Board of Niagara St. Catharines, Ontario; Welland, Ontario Fédération des enseignantes et des enseignants de l'élémentaire de l'Ontario (CTC) enseignants à l'élémentaire	1 500	2,5	48,0	31 août 2012
District School Board of Niagara St. Catharines, Ontario Fédération des enseignantes et des enseignants de l'élémentaire de l'Ontario (CTC) enseignants suppléants	580	3,5	48,0	31 août 2012
Gouvernement de Terre-Neuve-et-Labrador et Collège de North Atlantic à l'échelle de la province, Terre-Neuve-et-Labrador Newfoundland and Labrador Association of Public and Private Employees (CTC) professeurs; chargés de cours	810	5,0	48,0	31 août 2012
Grand Erie District School Board Brantford, Ontario Fédération des enseignantes et des enseignants de l'élémentaire de l'Ontario (CTC) enseignants à l'élémentaire	1 100	2,5	48,0	31 août 2012
Grand Erie District School Board Brantford, Ontario Fédération des enseignantes et des enseignants de l'élémentaire de l'Ontario (CTC) enseignants suppléants	500	3,5	48,0	31 août 2012
Greater Essex County District School Board Windsor, Ontario Fédération des enseignantes et des enseignants de l'élémentaire de l'Ontario (CTC) enseignants à l'élémentaire	1 460	2,5	48,0	31 août 2012

Industrie, employeur, emplacement Syndicat, unité de négociation	Nombre d'empls.	Rajust. ann. moy. en % *IVC	Durée (mois)	Date d'expiration
Hamilton-Wentworth District School Board Hamilton, Ontario Fédération des enseignantes et des enseignants de l'élémentaire de l'Ontario (CTC) enseignants à l'élémentaire	2 010	2,5	48,0	31 août 2012
Hamilton-Wentworth District School Board Hamilton, Ontario Fédération des enseignantes et des enseignants de l'élémentaire de l'Ontario (CTC) enseignants suppléants	750	2,5	48,0	31 août 2012
Kawartha Pine Ridge District School Board Peterborough, Ontario Fédération des enseignantes et des enseignants de l'élémentaire de l'Ontario (CTC) enseignants à l'élémentaire	1 200	2,5	48,0	31 août 2012
Lambton Kent District School Board Sarnia, Ontario Fédération des enseignantes et des enseignants de l'élémentaire de l'Ontario (CTC) enseignants suppléants	590	3,4	48,0	31 août 2012
Ottawa-Carleton District School Board Ottawa, Ontario Fédération des enseignantes et des enseignants de l'élémentaire de l'Ontario (CTC) enseignants suppléants	1 650	3,0	48,0	31 août 2012
Rainbow District School Board Sudbury, Ontario Fédération des enseignantes et des enseignants de l'élémentaire de l'Ontario (CTC) enseignants à l'élémentaire	640	2,5	48,0	31 août 2012

Industrie, employeur, emplacement Syndicat, unité de négociation	Nombre d'empls.	Rajust. ann. moy. en % *IVC	Durée (mois)	Date d'expiration
Simcoe County District School Board Midhurst et les environs, Ontario Fédération des enseignantes et des enseignants de l'élémentaire de l'Ontario (CTC) enseignants à l'élémentaire	2 000	2,5	48,0	31 août 2012
Thames Valley District School Board London, Ontario Fédération des enseignantes et des enseignants de l'élémentaire de l'Ontario (CTC) enseignants à l'élémentaire	2 850	2,5	48,0	31 août 2012
Thames Valley District School Board London, Ontario Fédération des enseignantes et des enseignants de l'élémentaire de l'Ontario (CTC) enseignants suppléants	1 750	3,0	48,0	31 août 2012
Toronto District School Board Toronto, Ontario Fédération des enseignantes et des enseignants de l'élémentaire de l'Ontario (CTC) enseignants à l'élémentaire	10 380	2,5	48,0	31 août 2012
Toronto District School Board Toronto, Ontario Fédération des enseignantes et des enseignants de l'élémentaire de l'Ontario (CTC) enseignants suppléants	3 700	3,0	48,0	31 août 2012
Trillium Lakelands District School Board Lindsay, Ontario Fédération des enseignantes et des enseignants de l'élémentaire de l'Ontario (CTC) enseignants à l'élémentaire	720	2,5	48,0	31 août 2012
Université Concordia Montréal, Québec Concordia University Faculty Association (Synd. ind. local) professeurs; bibliothécaires	790	3,0	60,0	31 mai 2012

Industrie, employeur, emplacement Syndicat, unité de négociation	Nombre d'empls.	Rajust. ann. moy. en % *IVC	Durée (mois)	Date d'expiration
Upper Canada District School Board Brockville, Ontario Fédération des enseignantes et des enseignants de l'élémentaire de l'Ontario (CTC) enseignants à l'élémentaire	1 050	2,5	48,0	31 août 2012
Upper Canada District School Board Brockville, Ontario Fédération des enseignantes et des enseignants de l'élémentaire de l'Ontario (CTC) enseignants à l'élémentaire	560	2,5	48,0	31 août 2012
23 conventions	**37 780**	**2,7**	**48,3**	
Administration publique				
Durham Regional Police Services Board Oshawa, Ontario Durham Regional Police Association (Synd. ind. local) agents de police	970	3,1	24,0	31 déc 2009
Gouvernement de l'Ontario à l'échelle de la province, Ontario Association des employés et employées, gestionnaires, administratifs et professionnels de la Couronne de l'Ontario (Synd. ind. national) conseillers et employés professionnels de systèmes	7 000	1,9	36,0	31 mar 2012
Gouvernement du Canada à l'échelle du Canada, Multiprovince L'Institut professionnel de la fonction publique du Canada (Synd. ind. national) opérateurs d'ordinateur	12 790	1,8	36,0	21 déc 2010
Ville de Calgary Calgary, Alberta Syndicat canadien de la fonction publique (CTC) employés d'intérieur et employés des services techniques	2 700	4,6	23,9	2 jan 2011

Industrie, employeur, emplacement Syndicat, unité de négociation	Nombre d'empls.	Rajust. ann. moy. en % *IVC	Durée (mois)	Date d'expiration
Ville d'Edmonton Edmonton, Alberta Syndicat canadien de la fonction publique (CTC) employés d'extérieur	2 000	4,5	23,9	18 déc 2010
Ville d'Edmonton Edmonton, Alberta Syndicat du service civique no. 52 (Synd. ind. local) employés de bureau; employés des services techniques	3 200	4,5	23,9	18 déc 2010
Ville d'Ottawa Ottawa, Ontario Syndicat canadien de la fonction publique (CTC) employés d'intérieur et d'extérieur	5 930	2,6	36,0	31 déc 2011
7 conventions	**34 590**	**2,6**	**32,9**	
Conventions avec IVC - 0 convention	**0**	**0,0**	**0,0**	
Conventions sans IVC - 34 conventions	**77 120**	**2,7**	**40,6**	
Toutes les conventions - 34 conventions	**77 120**	**2,7**	**40,6**	

Les grands règlements salariaux visent les unités de négociation de 500 employés ou plus. Pour de plus amples renseignements, veuillez consulter les Notes techniques (format PDF, 200 ko).

Source : Direction de la politique stratégique, de l'analyse et de l'information sur les milieux de travail, Programme du travail, RHDCC.

Négociations clés en cours et à venir

visant 500 employés ou plus

Employeur	Syndicat	Employés	Statut*	Mois d'expiration
Sphère de compétence fédérale				
Secteur public				
Gouvernement du Canada	Divers syndicats	15 050	N/MED/ARB/ PR/CO	avr 07/ jan 08
Agence du revenu du Canada	IPFPC	10 440	NPM	déc 07
Société canadienne des postes	AOPC	3 100	ARB	mar 09
Ville d'Ottawa - OC Transpo	SUT	2 300	ARB	mar 08
CBC/Radio-Canada (province de Québec et Moncton, N.-B.)	CSN	980	N	mar 09
Conseil national de recherches Canada	AECR	950	N/PR	jul 07/avr 08
Marine Atlantique	TCA Canada	780	ARB	déc 07
Secteur privé				
Air Canada	Divers syndicats	22 520	CO	mai 09/jul 09
Bell Canada (Ont. et Qc)	SCEP	15 370	PR/N	mai 09
Chemins de fer nationaux du Canada	Teamsters	2 000	CO	déc 07/déc 08
Jazz Air LP	TCA Canada	1 890	N/CO	jun 09
Air Canada Jazz - Jazz Air Inc.	Association des pilotes de lignes internationale	1 150	N	jun 09
Greyhound Canada Transportation Group	SUT	1 050	PR	déc 08
Association des employeurs maritimes (Qc)	SCFP	950	N	déc 08
Jazz Air LP	SAABC	740	N	jun 09
NAV CANADA	TCA Canada	360	N	jun 09

Employeur	Syndicat	Employés	Statut*	Mois d'expiration
Sphères de compétence provinciale et territoriale				
Secteur public				
Ville de Toronto	SCFP	29 100	AT	déc 08
Saskatchewan Association of Health Organizations	SCFP/UIES/SFPS/ Health Sciences Association of Saskatchewan	27 500	N/CO	mar 08/mar 09
Ville de Montréal	Divers syndicats	14 030	N/ARB	déc 06/août 08
College Compensation Appointments Council	SEFPO	8 600	N	août 09
Association des hôpitaux de l'Ontario	SEFPO	6 540	ARB	mar 09
Nova Scotia Association of Health Organizations	SCFP/TCA Canada	5 700	N	mar 09
Ville d'Ottawa	SCFP/IPPM	5 020	PR/N	déc 08
McMaster University (Ont.)	TCA Canada/SCFP	4 280	N	jun 09/ août 09
Emergency Health Services Commission of British Columbia	SCFP	3 500	AT/MED	mar 09
Manitoba Hydro	FIOE/SCFP	3 000	N	mar 09/mai 09
Hydro-Québec	Ingénieurs	1 490	N	déc 08
Ville d'Edmonton	Police	1 450	N	déc 08
Ville de Calgary	Police	1 440	N	jan 09
Ville de Québec	Divers syndicats	1 310	N/ARB	déc 06
Halifax Regional Municipality	SCFP/Nova Scotia Union of Public and Private Employees	1 130	N	oct 08
Gouvernement du Yukon	Yukon Teachers' Association	690	N	jun 09
Gouvernement du Nunavut	Nunavut Teachers' Association	640	N	jun 09

Employeur	Syndicat	Employés	Statut*	Mois d'expiration
Ministère de la Santé de l'Île-du-Prince-Édouard	Union internationale des opérateurs-ingénieurs	610	N	mar 09
Secteur privé				
Interior Forest Labour Relations Association, Council on Northern Interior Forest Employment Relations	Métallos	5 000	N	jun 09
Vale Inco (Ont.)	Métallos	3 260	N	mai 09
L'Association des entrepreneurs en mécanique du N.-B. Inc.	AU	1 500	N	jun 09
Prévost Car Inc. (Qc)	TCA Canada	1 200	N	jun 09
Lac Erie Steel GP Inc. (Ont.)	Métallos	1 000	N	jun 09
Lear Canada (Ont.)	TCA Canada	740	CO	nov 08

*

ARB	Arbitrage	N	Négociation
AT	Arrêt de travail	NPA	Négociation postérieure à l'arbitrage
CO	Conciliation	NaAT	Négociation après un arrêt de travail
MED	Médiation	NPC	Négociation postérieure à la conciliation
MaAT	Médiation après un arrêt du travail	NPM	Négociation postérieure à la médiation
		PR	Projet de règlement

Notes :
Le trait d'union (-) dans la colonne **Mois d'expiration** indique que les conventions collectives à l'intérieur d'un même syndicat ou de plusieurs syndicats expirent, par exemple, à compter de septembre 2007 à janvier 2008 inclusivement et leurs dates d'expiration sont représentées de cette façon : **sep 07 – jan 08.**

La barre oblique (/) signifie que les conventions collectives à l'intérieur d'un même syndicat ou de plusieurs syndicats expirent, par exemple, soit en juillet 2007 ou avril 2008 et leurs dates d'expiration sont représentées de cette façon : **jul 07/avr 08.**

Négociations à venir

Employeur	Syndicat	Employés	Mois d'expiration
Penauille Servisair Inc.	AIM	1 200	jun 09
NAV CANADA	FIOE	770	aoû 09

Principaux arrêts de travail

Impliquant 500 employés ou plus du **19 juin au 2 juillet 2009**

Employeur, emplacement, syndicat et employés	Litige(s)	Début	Fin
Ville de Toronto Toronto, Ontario Syndicat canadien de la fonction publique 24 000 employés d'intérieur et d'extérieur	Non disponible	22 jun 2009	
Kellogg Canada Inc. London, Ontario Syndicat international des travailleurs et travailleuses de la boulangerie, confiserie, tabac et meunerie 500 employés d'usine et préposés à l'entretien	Non disponible	5 jun 2009 Lock-out	1 jul 2009
Wagon d'acier national limitée Hamilton, Ontario Syndicat international des travailleurs unis de la métallurgie, du papier et de la foresterie, du caoutchouc, de la fabrication, de l'énergie, des services et industries connexes 1 060 employés d'usine et préposés à l'entretien	Non disponible	6 avr 2009	25 jun 2009
Ville de Windsor Windsor, Ontario Syndicat canadien de la fonction publique 1 550 employés d'intérieur et d'extérieur	Non disponible	18 avr 2009	
Emergency and Health Services Commission Kamloops, Prince George, Vancouver et Victoria, Colombie-Britannique Syndicat canadien de la fonction publique 3 500 ambulanciers paramédicaux et répartiteurs	Salaires et conditions de travail	1 avr 2009	

Une mise à jour du rapport hebdomadaire et une liste complète sont disponibles à Arrêts de travail au Canada.

À paraître dans le prochain numéro

- Liste des conventions collectives en cours
- Négociations clés en cours et à venir – mise à jour
- Principaux arrêts de travail – mise à jour

Pour plus d'information

Le *Bulletin du travail* est un bimensuel.

Le *Bulletin du travail* vous tient au courant des développements continus concernant les relations de travail et la négociation collective au Canada grâce à des renseignements personnalisés et d'actualité. Les sujets suivants sont traités :

- négociations salariales
- avantages sociaux
- conditions de travail
- arrêts de travail
- organisations de travailleurs et travailleuses
- effectifs syndicaux
- pratiques innovatrices en milieux de travail.

Pour plus d'information ainsi que la liste complète des produits et services, visitez Analyse et information sur les négociations collectives ou veuillez communiquer avec :

Services à la clientèle au 1-800-567-6866

Région d'Ottawa-Gatineau au 1-819-997-3117

Liste de distribution – ajouter/retirer mon nom

Le *Bulletin du travail* fournit des renseignements pertinents sur des sujets variés. Pour recevoir le *Bulletin du travail*, veuillez ajouter votre nom à la liste de distribution en utilisant le lien ci-dessous.

Je désire M'INSCRIRE sur la liste de distribution.

Je désire RETIRER mon nom de la liste de distribution.

RESPECT DE LA VIE PRIVÉE